



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Termin składania dokumentów

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

REFUNDACJA WYNAGRADZEŃ WYPŁACONYCH MŁODOCIANYM

Termin składania wniosków o zawarcie umowy o refundację:

15 listopada mija termin składania wniosków o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń

Zapraszamy do kontaktu z biurem Cechu!

XXI Ogólnopolski Konkurs wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny „Bezpiecznie od startu”

18 października 2023r. odbył się etap regionalny XXI Ogólnopolskiego Konkursu wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy w Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu. Uczniowie naszej Szkoły w Nowym Sączu:

- Przemysław Czyrnek – klasa III – elektryk – rzemieślnik Pan Rafał Mirek Elmir,
 - Zuzanna Kużawa – klasa III – krawiec - rzemieślnik Pani Elżbieta Serwatka EP STYLE
- zajęli odpowiednio I i II miejsce w eliminacjach regionalnych do XXI Ogólnopolskiego Konkursu wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy dla uczniów z zakładów rzemieślniczych „Bezpiecznie od startu”. Serdecznie gratulujemy. Przemek i Zuza będą reprezentować nasz region na etapie ogólnokrajowym, który odbędzie się 5 grudnia w Warszawie.

Wszystkim uczestnikom gratulujemy, a Przemkowi i Zuzi życzymy dalszych sukcesów.

DZIEŃ EDUKACJI NARODOWEJ

13 października 2023r. odbyło się okolicznościowe spotkanie z okazji święta edukacji w Szkole Cechowej w Nowym Sączu: z udziałem Zarządu Cechu: p. Marta Respekta, p. Andrzej Stawiarski, p. Wiesław Leśniak, p. Andrzej Zięcina oraz p. Andrzej Danek; dyrekcji, nauczycieli, pracowników administracji i obsługi oraz pracowników biura Cechu.

Podczas akademii młodzież z klasy IIIb pod kierunkiem p. Lucyny Jurczak wyraziła wszystkim pracownikom edukacji wdzięczność oraz złożyła życzenia. Samorząd Uczniowski wraz z życzeniami przekazał wykonane przez siebie drobne upominki, a Zarząd Cechu symboliczną różę.



CECH RZEMIOŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Posiedzenie Zarządu Cechu – 26.10. 2023r.

Zarząd Cechu na posiedzeniu w dniu 26 października br. powołał Komisję Statutową Cechu w składzie: Andrzej Danek, Andrzej Maciuszek, Wiesław Leśniak, Jan Potoczek, Marta Respekta, Andrzej Stawiarski, Włodzimierz Szabla, Andrzej Zięcina.

Ponadto zapoznał się z informacją o sytuacji finansowej Cechu, realizacją wpłat z tytułu czynszów; realizacją wpłat składek cechowych; zatwierdził zmiany arkusza organizacyjnego szkoły cechowej w Nowym Sączu. Przeanalizował uchwały i wnioski zgłoszone na Walnym Zgromadzeniu Członków Cechu.

Omówiono organizację Św. Mikołaja oraz Święta szkół cechowych – ślubowanie uczniów klas I oraz pasowania na ucznia rzemiosła – Jubileusz 30-lecia Szkoły w Nowym Sączu

Przyjęto nowych członków:

- **Dawid Kapłon** **mechanik pojazdów samochodowych**
REVIVAL Dawid Kapłon, 33-330 Grybów, Biała Niżna 702
- **Szczepan Żmuda** **mechanika pojazdów samochodowych**
MOTOPRESTIŻ sp. zoo sp.k.; 33-395 Chełmiec, ul. Batalionów Chłopskich 9
- **Mariusz Poręba** **instalatorstwo sanitarne**
PORTECH Mariusz Poręba; 33-334 Kamionka Wielka, Bogusza 47

Przyjęto rezygnacje z członków Cechu:

- **Renata Popiół** - **fryzjerstwo**
Firma RENE Renata Popiół; 33-300 Nowy Sącz, ul. Grodzka 11
- **Marta Pawlik** - **fryzjerstwo,**
Studio Fryzur Jenni; 33-300 Nowy Sącz, ul. Żółkiewskiego 23
- **Adriana Jeż** - **fryzjerstwo,**
IMAGE Adriana Jeż; 33-300 Nowy Sącz, ul. Tuwima 5/38
- **Mieczysław Bodziony** - **mechanika poj. samochodowych,**
„EURO -BUS” Mieczysław Bodziony; 33-312 Tęgoborze, Świdnik 252

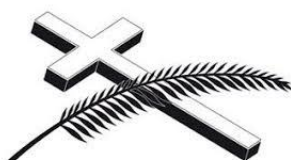
Nasz Cechu zrzeszona obecnie 425 członków.

Z głębokim żalem informujemy, że w dniu 23 października 2023 roku zmarła

Ś.P. JADWIGA WITKOWSKA

długoletnia członkini naszego Cechu (1977-2023), mistrz w zawodzie fryzjer,
prowadząca **ZAKŁAD FRYZJERSKI w KRYNICY ZDROJU, ul. Zdrojowa 32**

Rodzinie i wszystkim zasmuconym odejściem Ś.P. **Jadwigi WITKOWSKIEJ** składamy
szczere kondolencje.



Uroczystość Świętego Mikołaja



**Cech organizuje spotkanie dzieci
ze Świętym Mikołajem,
które odbędzie się
5 grudnia 2023 r. (wtorek)
godz. 16.00
w Świetlicy Cechowej
Nowy Sącz - Rynek 11, I piętro**

Koszt paczki wynosi 100,00 zł . Cech pokryje koszt organizacji imprezy oraz dopłaci po 70,00 zł do każdej paczki dla dzieci rzemieślników – członków Cechu (tzn. rzemieślnicy płacą po 30 zł za paczkę dla każdego dziecka).

Zapisy przyjmujemy do 24.11.2023 r. w Biurze Cechu, Rynek 11

Za paczki dla dzieci pracowników członka Cechu - pełna odpłatność - 100 zł.

Warunkiem otrzymania dofinansowania jest opłacenie składek członkowskich.

SKŁADKI CECHOWE

Miesięczną wysokość składki cechowej:

- | | |
|---|----------|
| 1) od członka Cechu | 30,00 zł |
| 2) członka w wieku emerytalnym | 15,00 zł |
| 3) członka rencisty | 15,00 zł |
| 4) w przypadku przerwy w działalności z tytułu choroby, zawieszenia działalności itp. trwającej powyżej 30 dni, pobierana będzie składka w kwocie 10,00 zł. | |
| 5) od każdego członka działającego w ramach spółki 50% składki określonej odpowiednio w pkt.1, 2 lub 3 jeżeli wszyscy wspólnicy przystąpią do Cechu | |

Składki można wpłacać gotówką w kasie Cechu lub przelewem na konto bankowe:



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Bank Spółdzielczy w Nowym Sączu 29 8811 0006 0000 0000 0491 0001

Szkolenie dot. zatrudniania pracowników młodocianych

25 października (środa) 2023 r. o godz. 17.00, w Rzemieślniczej Branżowej Szkole I st. im. Św. Józefa CRRiP w Nowym Sączu – ul. Jagiellońska 82 odbyło się szkolenie dla pracodawców, mistrzów szkolących, instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli i pracowników dot. zatrudniania pracowników młodocianych.

Młodzież naszej szkoły, wszystkim pracodawcom, mistrzom szkolącym wypowiedziała i wyśpiewała, podczas krótkiej części artystycznej, życzenia z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

1) Nadzór nad praktyczną nauką zawodu.

Pani nadinspektor Iwona Berkowicz - z-ca kierownika i pani inspektor Katarzyna Janur - Państwowa Inspekcja Pracy o/ w Nowym Sączu

- Dokumentacja dla pracownika młodocianego
- Potrącenia wynagrodzenia
- Prace wzbronione młodocianym

pan Józef Klimek – Dyrektor Szkoły Cechowej w Nowym Sączu

- Nieobecności w szkole
- dostęp do dziennika elektronicznego

2) Podsumowanie sesji egzaminacyjnej przeprowadzonej przez komisje Izby Rzemieślniczej w Nowym Sączu i OKE w 2023 roku

Pani Bogumiła Kołbon – główny specjalista ds. kwalifikacji zawodowych;

pan Józef Klimek – Dyrektor Szkoły Cechowej w Nowym Sączu

3) Dofinansowanie kosztów szkolenia, refundacja wynagrodzeń - Urszula Gołąb – Dyrektor biura Cechu

4) Bieżące sprawy – Jubileusz 30- lecia szkoły.

Mistrzom szkolącym i instruktorom praktycznej nauki zawodu przekazano Podstawy programowe w zawodach oraz długopisy sfinansowane w ramach sfinansowano z dotacji Rządowego Programu Polski Inkubator Rzemiosła lata 2021-2030 w ramach realizacji zadania „Rozwój i promocja kształcenia dualnego Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu”

Dot. uczniów Rzemieślniczej Branżowej Szkoły I stopnia im. Św. Józefa CRRiP w Nowym Sączu.

Szanowni Państwo Pracodawcy, istnieje możliwość udostępnienia Państwu dostępu do danych ucznia w dzienniku elektronicznym, np. frekwencja, oceny, uwagi zachowania. Chętnych prosimy o kontakt telefoniczny z szkolnym pedagogiem specjalnym nr telefonu: 601 152 407

lub e-mail jozefklimek@szkolacech.onmicrosoft.com



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Informacja o warunkach zatrudnienia

Obowiązkiem pracodawcy w związku z zawarciem umowy o pracę jest poinformowanie zatrudnionego pracownika o warunkach zatrudnienia w zakładzie pracy. Informacja o warunkach zatrudnienia musi być przekazana pracownikowi najpóźniej w ciągu 7 dni od momentu dopuszczenia pracownika do pracy, dot. to również pracowników młodocianych.

Przykładowa informacja dla pracownika młodocianego, u pracodawcy, u którego nie obowiązuje regulamin pracy: Informacja o warunkach zatrudnienia

1. Obowiązująca dobową normą czasu pracy

Do ukończenia 16 roku życia (wpisać datę) wynosi 6 godzin, a norma tygodniowa – przeciętnie 30 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy. Powyżej 16 roku życia, czyli od dnia (wpisać datę) wynosi 8 godzin, a norma tygodniowa – przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy.

2. Obowiązujący dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy

Do ukończenia 16 roku życia (wpisać datę) wynosi 6 godzin i 30 godzin tygodniowo.
Powyżej 16 roku życia, czyli od dnia (wpisać datę) wynosi 8 godzin i 40 godzin tygodniowo.

3. Przysługujące pracownikowi przerwy w pracy:

w dniach, w których dobowy wymiar pracy wynosi:
– co najmniej 4,5 godziny –przysługuje 30 - minutowa przerwa wliczana do czasu pracy.

4. Przysługujący pracownikowi dobowy i tygodniowy odpoczynek

Obowiązuje 14-godzinny dobowy odpoczynek przypadający w każdej dobie pracowniczej oraz 48-godzinny odpoczynek obejmujący niedzielę w każdym tygodniu pracowniczym.

5. Zasady dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią

Pracownik młodociany nie pracuje w godzinach nadliczbowych i nocnych.

6. Zasady dotyczące przechodzenia ze zmiany na zmianę

7. Zasady dotyczące przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy (dotyczy przypadków wykonywania pracy w kilku miejscach)

8. Inne niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujące składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe

(np. świadczenia urlopowe jeśli jest wypłacane, ekwiwalent za pranie odzieży jeśli jest wypłacany, nagrody, świadczenia rzeczowe itp.)

9. Wymiar przysługującego pracownikowi płatnego urlopu, w szczególności urlopu wypoczynkowego lub, jeżeli nie jest możliwe jego określenie w dacie przekazywania pracownikowi tej informacji, o zasadach jego ustalania i przyznawania (ustalania długości urlopu wypoczynkowego, zasady wykorzystania urlopu wypoczynkowego

- Z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych.



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

- Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych.
 - W roku kalendarzowym, w którym kończy 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych.
 - Młodocianemu uczęszczającemu do szkoły udziela się urlopu w okresie ferii szkolnych. Młodocianemu, który nie nabył prawa do urlopu, pracodawca może, na jego wniosek, udzielić zaliczkowo urlopu w okresie ferii szkolnych.
10. **Obowiązujące zasady rozwiązania stosunku pracy, w tym o wymogi formalne, długość okresów wypowiedzenia oraz termin odwołania się do sądu pracy lub – jeżeli nie jest możliwe określenie długości okresów wypowiedzenia w dacie przekazywania pracownikowi tej informacji – sposób ustalania takich okresów wypowiedzenia**
- a) **Rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić:**
 - na mocy porozumienia stron,
 - za wypowiedzeniem (z zachowaniem okresu wypowiedzenia poprzez złożenie przez Pracodawcę lub Pracownika oświadczenia na piśmie),
 - bez wypowiedzenia (poprzez złożenie przez Pracodawcę lub Pracownika oświadczenia na piśmie)
 - z upływem terminu końcowego na który została zawarta umowa o pracę.
 - b) **Długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę wynosi**
 - 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
 - 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
 - 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.
 - c) **Okres wypowiedzenia uzależniony jest od rodzaju umowy o pracę i zakładowego stażu pracy, czyli okresu zatrudnienia niezależnie od przerwy pomiędzy stosunkami pracy.**
 - d) **Oświadczenie woli o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę wymaga formy pisemnej.**
 - e) **Od wypowiedzenia oraz rozwiązania umowy o pracę przysługuje prawo odwołania do Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Nowym Sączu, ul. Smolika 1, w terminie 21 dni od dnia złożenia oświadczenia w sprawie wypowiedzenia lub rozwiązania umowy.**
11. **Prawo pracownika do szkoleń, jeżeli pracodawca je zapewnia, w szczególności o ogólnych zasadach polityki szkoleniowej pracodawcy.**
12. **Układ zbiorowy pracy lub inne porozumienie zbiorowe, którym pracownik jest objęty, a w przypadku zawarcia porozumienia zbiorowego poza zakładem pracy przez wspólne organy lub instytucje – nazwa takich organów lub instytucji**
W zakładzie pracy nie obowiązuje układ zbiorowy pracy ani porozumienie zbiorowe.
13. **Dodatkowe zapisy w przypadku, gdy nie ustalono regulaminu pracy – terminie, miejscu, czasie i częstotliwości wypłacania wynagrodzenia za pracę, porze nocnej oraz przyjętym u danego pracodawcy sposobie potwierdzania przez pracowników przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy.**
- a) (np.: Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest przez Pracodawcę jeden raz w miesiącu. Wypłata wynagrodzenia następuje ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego, a jeśli dzień ten jest dniem wolnym od pracy, w dniu poprzedzającym).
 - b) Wypłata wynagrodzenia jest przekazywana na przelewem na wskazany rachunek bankowy, chyba że pracownik złoży wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

- c) **Pora nocna w zakładzie pracy obowiązuje w godz. 20.00 – 6.00**
 - d) (Np. Przybycie do pracy oraz obecność w pracy pracownik potwierdza przez podpis na liście obecności.)
 - e) Sposobem usprawiedliwiania nieobecności jest zgłoszenie do bezpośredniego przełożonego osobiście, telefonicznie lub drogą elektroniczną. Nieobecność należy zgłosić przed planowanym podjęciem pracy zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy lub niezwłocznie po planowanym rozpoczęciu pracy.
- 14. Nazwa instytucji zabezpieczenia społecznego, do których wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy oraz informacje na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym, zapewnianej przez pracodawcę; nie dotyczy to przypadku, w którym pracownik dokonuje wyboru instytucji zabezpieczenia społecznego.**
-

PRACE WZBRONIONE PRACOWNIKOM MŁODOCIANYM **- nowe przepisy w sprawie warunków zatrudniania pracowników młodocianych**

30 września 2023 r. weszło w życie nowe Rozporządzenie w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac.

Zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych młodocianym możliwe jest, jeżeli jest to niezbędne do odbycia przygotowania zawodowego.

Od 30 września 2023 r. pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych przy ww. pracach ma obowiązek podejmować działania niezbędne do zapewnienia im bezpieczeństwa i szczególnej ochrony zdrowia podczas pracy, w tym:

- 1) zapewnia stały nadzór nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu lub innych osób uprawnionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu nad wykonywaniem pracy przez młodocianych;
- 2) informuje młodocianych, w sposób dla nich zrozumiały, o możliwych zagrożeniach i o wszelkich podjętych działaniach dotyczących ochrony ich zdrowia;
- 3) organizuje przerwy w pracy młodocianych dla ich odpoczynku w pomieszczeniach odizolowanych od czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych;
- 4) dostarcza młodocianemu nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informuje młodocianych o sposobach posługiwania się tymi środkami;
- 5) dostarcza młodocianemu nieodpłatnie odzież i obuwie robocze, zgodnie z przepisami art. 237(7) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. —Kodeks pracy.

Dopuszczenie młodocianych do prac wzbronionych następuje na podstawie oceny ryzyka związanego z wykonywaną pracą, dokonanej przez pracodawcę przed rozpoczęciem pracy przez młodocianych lub przy zmianie organizacji pracy.

Podczas oceny ryzyka uwzględnia się w szczególności:

- 1) ocenę wyposażenia oraz organizacji stanowisk i miejsc pracy młodocianych;
- 2) organizację procesów pracy oraz ich powiązanie;



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

- 3) identyfikację czynników chemicznych, pyłowych, fizycznych i biologicznych występujących w środowisku pracy młodocianego, ich oddziaływanie na organizm młodocianego, stopień i okres narażenia na te czynniki oraz środki ochrony;
- 4) formę, zakres i sposób korzystania z wyposażenia miejsc pracy, w tym z maszyn, narzędzi i sprzętu;
- 5) zakres i poziom szkolenia oraz instrukcji udzielanych młodocianym.

Ocena ryzyka związanego z wykonywaną pracą przez młodocianych ma być przeprowadzana każdorazowo przed zmianą miejsca pracy młodocianego lub sposobu wykonywania pracy.

- Rozporządzenie w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac (Dz.11. z 2023 r., poz. 1240).

**Zarząd Cechu Rzemiosł Różnych w Nowym Sączu i Dyrekcja Szkoły
zapraszają na świętowanie
Jubileuszu 30-lecia Szkoły i Dnia Edukacji Narodowej**



Msza Święta w Kaplicy przy Starym Cmentarzu — godz. 11.00.

Część oficjalna w Miejskim Ośrodku Kultury — godz. 12.15:

- 1) wprowadzenie pocztów sztandarowych, hymn państwowy, powitanie gości,
- 2) wystąpienie dyrektora szkoły,
- 3) wręczenie odznaczeń,
- 4) ślubowanie i pasowanie uczniów klas I,
- 5) 30-lat szkoły-okolicznościowa prezentacja,
- 6) część artystyczna w wykonaniu uczniów.

Spotkanie z zabawą taneczną - DW. CASABLANKA – Niskowa 120 godz. 18.00

Prosimy o potwierdzenie udziału w terminie do 15 listopada br.

Szkoła: 18 443 69 25, e-mail: szkolacech@op.pl,

Cech: tel.: 18 443 75 21, e-mail: biuro@cechnowysacz.pl



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

DO WYNAJĘCIA

Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu
oferuje do wynajęcia

budynek w Starym Sączu, ul. Cesarczyka 2.

Budynek piętrowy z 4 dużymi odrębnymi pomieszczeniami.

Każdy posiada zaplecze sanitarne, wyposażony w komplet mediów (woda, gaz, prąd), Parking.

Możliwość wynajęcia całego budynku lub poszczególnych lokali.

Pełne informacje: Biuro Cechu Nowy Sącz, Rynek 11

tel. 18 443 75 21, e-mail: cech@nowysacz.com.pl; biuro@cechnowysacz.pl

lokal handlowy/ usługowy o pow. 62 m².

w budynku Cechu, Nowy Sącz, Rynek 11, parter.

Lokal wyposażony w komplet mediów (woda, gaz, prąd)

- **powierzchnia handlowa 33,8 m²**
- **powierzchnia zaplecza 20, 7 m²**

Pełne informacje: Biuro Cechu Nowy Sącz, Rynek 11

tel. 18 443 75 21, e-mail: cech@nowysacz.com.pl; biuro@cechnowysacz.pl



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Wysokość wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników młodocianych od 1.09.2023 r. do 30.11.2023 r.

Okres	1.09.2023 r. - 30.11.2023 r.
nie mniej niż 8% ww. wynagrodzenia w I roku nauki	560,46 zł
nie mniej niż 9% ww. wynagrodzenia w II roku nauki	630,52 zł
nie mniej niż 10% ww. wynagrodzenia w III roku nauki	700,58 zł

Składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych

Podstawa wymiaru składki	Rodzaj ubezpieczenia	Sposób finansowania	
		płatnik	ubezpieczony
560,46 zł (I rok nauki)	emerytalne	54,70 zł	54,70 zł
	rentowe	36,43 zł	8,41 zł
	chorobowe	-	13,73 zł
	wypadkowe	x*)	-
630,52 zł (II rok nauki)	emerytalne	61,54 zł	61,54 zł
	rentowe	40,98 zł	9,46 zł
	chorobowe	-	15,45 zł
	wypadkowe	x*)	-
700,58 zł (III rok nauki)	emerytalne	68,38 zł	68,38 zł
	rentowe	45,54 zł	10,51 zł
	chorobowe	-	17,16 zł
	wypadkowe	x*)	-

Uwaga:

*) Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalana jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 740).

Źródło : wskaźniki.gofin.pl



CECH RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w NOWYM SĄCZU

Informacje kontaktowe:

Rzemieślnicza Branżowa Szkoła I Stopnia im. Św. Józefa Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu

33-300 Nowy Sącz, ul. Jagiellońska 82

tel: 18 443 69 25, 18 442 19 78

email: szkolacech@op.pl

Dyrektor szkoły: Józef Klimek: jozefklimek@szkolacech.onmicrosoft.com

Strona internetowa szkoły: <https://szkola.cechnowysacz.pl/>

Rzemieślnicza Branżowa Szkoła I Stopnia w Złockiem Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu

Złockie 69, 33 – 370 Muszyna ,

tel. 18 4714210, fax. 18 477 7886

e-mail: zlockie_szkola@poczta.onet.pl

Dyrektor szkoły : Antoni Żygłowicz: antoni.zyglowicz@gmail.com

Strona internetowa szkoły: <https://branzowazlockie.pl>

Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Sączu

33-300 Nowy Sącz, Rynek 11,

NIP 7340006933, REGON 000760024, KRS 0000075274

tel. 18 4437521; fax.: 18 4437707

e-mail: biuro@cechnowysacz.pl; cech@nowysacz.com.pl

Strona internetowa szkoły: cech.nowysacz.com.pl

Opr. Urszula Gołąb

2.11.2023r.